INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO

Indicadores de Resultados Al 30 de septiembre de 2024

| | Al 30 de septiembre de 2024 | | | | |
|---|--|---|---------------------------|---------------|-----------------|
| Objetivo institucional | Nombre(s) del(os) indicador(es) | Definición del indicador | Frecuencia de medición | Línea base | Avance de metas |
| Fomentar los valores civicos, derechos y obligaciones de la niñez y jóvenes. | Promoción de la cultura civica en entornos escolares | Instituciones educativas atendidas | Trimestral | 2 | 100% |
| Dotar al alumnado de herramientas para realizar elecciones escolares. | Elecciones escolares | Instituciones educativas atendidas | Trimestral | 2 | 100% |
| Actividades en el marco de las metas individuales y colectivas relativas al Servicio Profesional Electoral OPLE | Metas individuales y colectivas del SPEN sistema OPL | Actividades a realizar metas del Servicio Profesional | Trimestral | 1 | 100% |
| Diseño de cursos virtuales de actualización en temas politico electorales dirigidos a la sociedad en general y con un enfoque en las características de la democracia en el Estado. | Cursos virtuales de capacitación a ciudadanía en general | Cursos virtuales a desarrollar | Trimestral | 1 | 100% |
| Diseñar e implementar estrategias que permitan realizar acciones de promoción del voto en los diferentes sectores de la sociedad. | Promoción del voto | Actividades de Promoción del voto | Trimestral | 5 | 100% |
| Sensibilizar a la ciudadanía acerca de temas relacionados con cuestiones de Educación Civica y Participación Ciudadana. | Conmemoración de los días internacionales | Infografias de la Conmemoración de los dias internacionales | Trimestral | 12 | 100% |
| Promoción y difusión de los derechos políticos electorales de sectores sociales en desventaja | Actividades de difusión derechos políticos de sectores en desventaja | Material de difusión derechos políticos electorales | Trimestral | 3 | 100% |
| Implementación de un Programa de capacitación electoral dirigido a las áreas y órganos integrantes del IEPC. | Programa de capacitación a personal del IEPC | Programa de capacitación a personal del IEPC | Trimestral | 2 | 100% |
| Diálogos, talleres, pláticas y conferencias para sensibilizar la igualdad sustantiva entre todos los sectores de la sociedad, permitiendo promover la participación ciudadana. | Diálogos, talleres, y conferencias de sensibilización entre todos los sectores de la sociedad | Diálogos, Talleres, Conferencias | Trimestral | 2 | 100% |
| Sesiones de la Comisión de Educación Civica y Participación Ciudadana | Comisión de Educación Civica y Participación Ciudadana | Sesiones a realizar de la Comisión de Educación Cívica y Participación Ciudadana | Trimestral | 3 | 100% |
| Sesiones de la Comisión de Paridad de Género, Igualdad y No Discriminación | Comisión de Paridad de Género, Igualdad y No Discriminación | Sesiones a realizar de la Comisión de Paridad de Género, Igualdad y No Discriminación | Trimestral | 3 | 100% |
| Sesiones de la Comisión de Capacitación Electoral | Comisión de Capacitación Electoral | Sesiones a realizar de la Comisión de Capacitación Electoral | Trimestral | 2 | 100% |
| Solicitud de recurso | Recurso solicitado | Solicitar el recurso de manera eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Elaboración de Estados Financieros | Estados financieros elaborados | Elaborar los estados financieros de manera eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Retener y enterar los impuestos federales | Retener y enterar impuestos | Retener y enterar impuestos de manera eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Realizar las gestiones para las adquisiciones, arrendamientos o contratación | Adquirir, arrendar o contratar | Adquirir, arrendar o contratar eficazmente | Trimestral | 75 | 100 |
| Suministrar a las diferentes áreas sus requerimientos | Requisiciones atendidas | Atender las requisiciones de manera eficiente | Trimestral | 75 | 100 |
| Controlar las entradas, salidas y existencias del almacén | Control de inventario | tener un control de inventario eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Elaboración de resguardos de los activos fijos | Elaborar resguardos | Elaborar los resguardos de manera eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Coordinar el uso y mantenimiento vehicular | Mantenimiento y asignación de vehículos | Dar mantenimiento a los vehículos y asignarlos de manera eficaz | Trimestral | 75 | 100 |
| Realizar la reparación y mantenimiento de los bienes | Mantenimiento de bienes inmuebles | Dar mantenimiento a los bienes inmuebles eficazmente | Trimestral | 75 | 100 |
| Proporcionar asistencia informática a usuarios del IEPC, desarrollar procesos informáticos, optimizar el rendimiento del equipo de cómputo y periféricos y lograr que el personal del IEPC adquiera destreza para la utilización de las herramientas informáticas | Otorgar un óptimo servicio en los sistemas informáticos para garantizar buenos resultados en los procesos que se llevan a cabo | Soportes informáticos a usuarios solicitados contra resueltos | Trimestral | 200 | 100 |
| Garantizar el derecho de acceso a la información pública | Publicación de materiales | Solicitudes de información pública atendidas | Trimestral | 50 | 70% |

| Garantizar que se cumpla el principio de Màxima Públicidad en todas las actividades del Garantizar que se cumpla el principio de Màxima Públicidad en todas las actividades del IEPC. IEPC. | Publicación de materiales | Recursos de revisión respondidos | Trimestral | 50 | 70% |
|--|--|--|------------|----|------|
| Constitue de comple el esiecicio de Màxima Dúblicidad de todas las | Publicación de materiales | Difusión de la memoria electoral | Trimestral | 50 | 70% |
| Garantizar que se cumpla el principio de Máxima Públicidad en todas las actividades del IEPC. | Cantidad de trasmisiones realizadas | Difusion de actividades del Consejo General y sus Comisiones | Trimestral | 50 | 70% |
| Aprobación del acuerdo mediante el cual se determina la destrucción de la documentación electoral del Proceso Electoral Local 2023-2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento Electoral Local 2023- 2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento. | Aprobación del acuerdo mediante el cual se determina la destrucción de la documentación electoral del Proceso Electoral Local 2023-2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento Electoral Local 2023-2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento. | Aprobación del acuerdo mediante el cual se determina la destrucción de la documentación electoral del Proceso Electoral Local 2023-2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento Electoral Local 2023-2024 y se aprueban los lineamientos relativos al procedimiento. | Trimestral | 1 | 100 |
| Aprobación del Informe Final de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral y remisión al Consejo General. Cierre de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral con motivo del Proceso Electoral 2023-2024. | Aprobación del Informe Final de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral y remisión al Consejo General. Cierre de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral con motivo del Proceso Electoral 2023-2024. | Aprobación del Informe Final de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral y remisión al Consejo General. Cierre de actividades de la Comisión de Organización Electoral y Capacitación Electoral con motivo del Proceso Electoral 2023-2024. | Trimestral | 1 | 100 |
| Participar en actividades y reuniones de trabajo que convoque la DESPEN sobre Planeación y Evaluación del Servicio y, seguimiento para operar de manera directa mecanismos del SPEN | Planeación y Evaluación del Servicio | Atender las invitaciones/convocatorias de la DESPEN sobre reuniones de trabajo relativas a la planeación y evaluación de la implementación de los mecanismos del SPEN en el Instituto. | Trimestral | 90 | 75% |
| Desarrollo de actividades de etapa IX. Utilización de lista de reserva de la Convocatoria del Concurso Público 2022-2023 de ingreso para ocupar plazas vacantes del SPEN en el sistema de los OPLE. | Ingreso por Concurso Público. | Realizar el procedimiento para designación de personas ganadoras para ocupar vacantes en plazas del SPEN, conforme a la Lista de Reserva del Concurso Público 2023-2024 SPEN OPLE, vigente hasta el 19 de abril de 2024. | Trimestral | 90 | 100% |
| Seguimiento a las solicitudes, y gestiones que realice el Órgano de Enlace para las designaciones y renovaciones de encargadurias de despacho, para la ocupación de plazas vacantes del SPEN. | Encargos de Despacho | Llevar a cabo el procedimiento para designar personas encargadas de despacho para ocupar plazas vacantes e SPEN. | Trimestral | 90 | 75% |

| Seguimiento a la implementación, desarrollo y evaluación del/los módulos académicos 2024 del Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral que deban cursar las personas del SPEN. | Programa de Formación | Realizar las notificaciones inherentes para que las personas del SPEN cursen el/lo periodos académicos del Programa de Formación 2024 a los que sean convocados por la DESPEN. | Trimestral | 90 | 7 |
|---|--------------------------|---|------------|----|---|
| Seguimiento a las actividades de capacitación de carácter obligatorio y opcional 2024, puestas a disposición por la DESPEN mediante el Catálogo de Capacitación para las personas del SPEN del Instituto. | Capacitación | Realizar las notificaciones inherentes para que las personas del SPEN cursen las actividades de capacitación 2024 a las que sean convocadas por la DESPEN. | Trimestral | 90 | |
| Seguimiento a la conclusión de la aplicación de la Evaluación del Desempeño sistema OPLE, del periodo de septiembre 2022 a agosto 2023, al Dictamen General de Resultados y, en su caso, a las solicitudes de revisión que presenten las personas del SPEN evaluadas. | Evaluación del Desempeño | Realizar las notificaciones y gestiones de soporte técnico hasta la conclusión de la evaluación y, notificación de resultados de la evaluación a las personas del SPEN y de la RA evaluadas, por el periodo septiembre 2022-agosto 2023 | Trimestral | 90 | 1 |
| Seguimiento a las notificaciones de metas y, en su caso, al trámite de solicitudes de incorporación, modificación ylo eliminación, así como a la aplicación de la evaluación de las personas del SPEN del periodo de septiembre 2023 a agosto 2024 y, al inicio del periodo de evaluación de septiembre 2024 a agosto 2025. | Evaluación del Desempeño | Notificar a las personas del SPEN los insumos aplicablesa para la evaluación del Desempeño para el periodo de septiembre 2023 a agosto 2024, así como sobre el inicio de la aplicación de la evaluación el mismo periodo. | Trimestral | 90 | |
| Seguimiento a la conclusión de actividades para el otorgamiento de incentivos 2023- el incentivo por excelencia en el desempeño-, por el ejercicio valorado 2022 a las personas del SPEN. | Incentivos | Realizar las actividades para entregar a las personas del SPEN acreedoras, el incentivo por excelencia en el desempeño por el ejercicio valorado 2022. | Trimestral | 90 | 1 |
| Realizar las gestiones presupuestales y notificaciones sobre el Programa de Incentivos para el 2025 y; desarrollar del proceso de otorgamiento de incentivos 2024, por el ejercicio valorado 2023, a las personas del SPEN del Instituto | Incentivos | Notificar a la DESPEN presupuesto y programa de incentivos disponibles para el 2024 y realizar las actividades para entregar a las personas del SPEN acreedoras, el incentivo 2024 por el ejercicio valorado 2023. | Trimestral | 90 | |
| Seguimiento a las notificaciones de información relativa a la permanencia y/o separaciones de las personas del SPEN del Instituto | Permanencia | Notificar a la DESPEN y a la Comisión de Seguimiento al SPEN cualquier información relacionada con la separación de personas del SPEN. | Trimestral | 90 | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| Envio de los informes mensuales a la Dirección Jurídica del INE, sobre quejas y denuncias de prœdimiento laboral sancionador en contra de las personas del SPEN del Instituto. | Procedimiento Laboral Sancionador | Enviar a la Direción Juridica del INE, dentro de los primeros 5 días de cada mes los informes sobre los procedimietos laborales en contra de personas del SPEN. | Trimestral | 90 | 75% |
|---|---|---|------------|----|-----|
| Seguimiento a la operación en general de los mecanismos del Servicio, y demás actividades inherentes no contempladas en el programa anual 2024 de manera particular, pero que, en su momento, sean dictaminadas por la DESPEN, en cumplimiento de las disposiciones estatutarias y reglamentarias aplicables. | mecanismos del Servicio | Realizar las notificaciones, envió y gestión de información de mecanismos del SPEN no especificados en el Programa Anual de Trabajo 2024, pero que sean determinados por la DESPEN. | Trimestral | 90 | 75% |
| Visibilizar las acciones de las personas del SPEN y de la Comisión de Seguimiento del Servicio, dentro y fuera del Instituto. | Difusión de actividades relevantes de la Comisión y del Servicio | Levar a cabo difusión de actividades de mayor relevancia desarrolladas por las personas del SPEN y por la Comisión de Seguimiento al Servicio. | Trimestral | 90 | 75% |
| Garantizar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas Estatales y Candidatos Independientes. | Informe de actividades | Informes de actividades entregados por los Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas | Anual | 1 | 70% |
| Conducir los mecanismos para la celebración de sesiones de la Comisión de Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas. | Sesiones de la Comisión de Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas | Sesiones de la Comisión de Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas realizadas | Trimestral | 9 | 70% |
| Conducir los mecanismos para la celebración de sesiones del Consejo General. | Sesiones del Consejo General | Sesiones del Consejo General realizadas | Trimestral | 24 | 70% |
| Conducir los mecanismos para la celebración de sesiones del Secretariado Técnico. | Sesiones del Secretariado Técnico | Sesiones de Secretariado Técnico realizadas | Trimestral | 10 | 70% |
| Garantizar la máxima publicidad de los acuerdos emitidos por el Consejo General. | Publicación de acuerdos del Consejo General | Acuerdos de Consejo publicados en el Periódico Oficial del Estado | Anual | 92 | 70% |
| Garantizar la ministración de los recursos de financiamiento público local al que tienen derecho los Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas Estatales y Candidatos Independientes. | Prerrogativas de partidos políticos y agrupaciones políticas | Trámites de prerrogativas mensuales realizados | Anual | 60 | 70% |
| Conducir los mecanismos para la celebración de sesiones de la Comisión de Fiscalización. | Sesiones de la Comisión de Fiscalización | Sesiones de la Comisión de Fiscalización realizadas | Trimestral | 7 | 70% |
| Garantizar el derecho de acceso a la información pública | Atención a solicitudes de información pública | Solicitudes de información pública atendidas | Trimestral | 75 | 75% |
| | | | | | |